

新旧対照表

○働き方改革取組方針

新	旧
Ⅱ 令和6年度～9年度の取組内容 4 職員意識の向上 (1) <u>職員の意識啓発</u> 所属長等は、働き方改革の目的や意義を自分の言葉で職員に伝えるとともに、各所属において_____、すべての職員が働き方改革を自分事としてとらえ、主体的に取組を進められるよう意識改革を図ります。	Ⅱ 令和6年度～9年度の取組内容 4 職員意識の向上 (1) <u>議論の場の実施</u> 所属長等は、働き方改革の目的や意義を自分の言葉で職員に伝えるとともに、各所属において「議論の場」を実施し、すべての職員が働き方改革を自分事としてとらえ、主体的に取組を進められるよう意識改革を図ります。