

新旧对照表

○第3期 行政改革大綱

新	旧
3 取組分野ごとの取組 (1) 働き方改革 ウ 職員意識の向上 各局長は、各局の状況に応じた取組方針を策定し、改革の目的や取組の考え方などを局内の所属、職員と共有します。 また、所属長等は、働き方改革の目的や意義を自分の言葉で職員に伝えるとともに、<u> </u>全ての職員が主体的に取組を進められるよう意識改革を図ります。	3 取組分野ごとの取組 (1) 働き方改革 ウ 職員意識の向上 各局長は、各局の状況に応じた取組方針を策定し、改革の目的や取組の考え方などを局内の所属、職員と共有します。 また、所属長等は、働き方改革の目的や意義を自分の言葉で職員に伝えるとともに、<u>「議論の場」を実施することで</u>全ての職員が主体的に取組を進められるよう意識改革を図ります。