

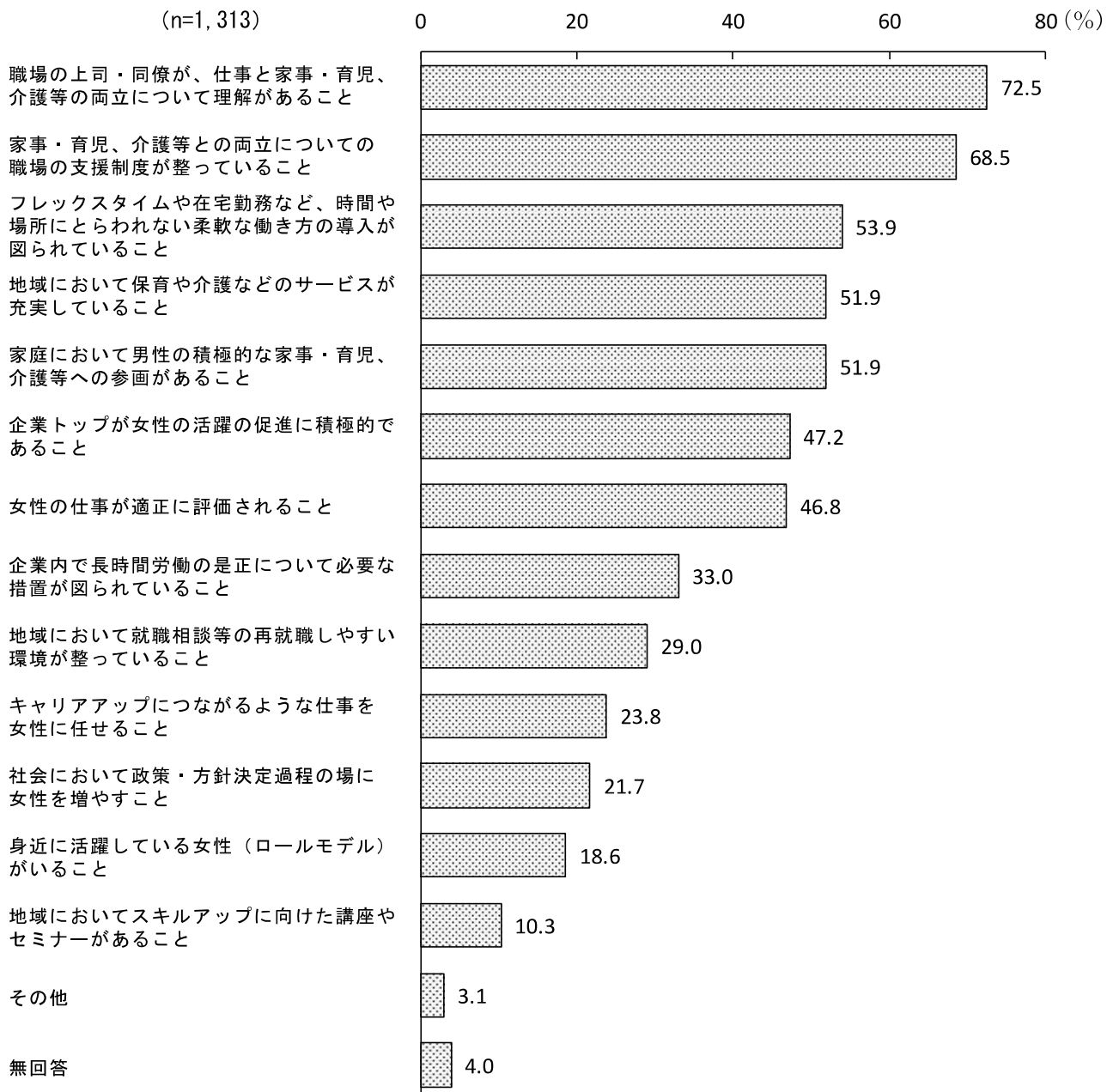
9 女性が活躍するために必要な取組や支援【問 59】

【全体の状況】

女性が活躍するためには、職場や社会、家庭等において、どのような取組や支援が必要だと思うか複数回答で尋ねたところ、「職場の上司・同僚が、仕事と家事・育児、介護等の両立について理解があること」(72.5%)が最も多く、次いで「家事・育児、介護等との両立についての職場の支援制度が整っていること」(68.5%)が多かった。また、「フレックスタイムや在宅勤務など、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方の導入が図られていること」(53.9%)が5割台で最も多かった。

(図表 10-9-1)

図表 10-9-1 女性が活躍するために必要な取組や支援（複数回答）



【地域別の状況】

地域別にみると、「職場の上司・同僚が、仕事と家事・育児、介護等の両立について理解があること」は、横須賀三浦（80.1%）が8割で最も多く、県央（76.4%）、川崎（74.9%）、相模原（73.7%）が7割台で続いた。また、「家事・育児、介護等との両立についての職場の支援制度が整っていること」は川崎（70.4%）、横浜（70.1%）、県央（70.1%）がそれぞれ7割で多かった。（図表 10-9-2）

【性・年代別の状況】

性別にみると、「家庭において男性の積極的な家事・育児、介護等への参画があること」は、女性（60.2%）が男性（44.0%）を16.2ポイント上回り、「地域において保育や介護などのサービスが充実していること」は、女性（59.5%）が男性（45.3%）を14.2ポイント上回った。

性・年代別にみると、「職場の上司・同僚が、仕事と家事・育児、介護等の両立について理解があること」は、サンプル数の少ない男女の18～19歳を除くと、女性の20歳代～40歳代（80.6%～83.3%）がそれぞれ8割台で多かった。「フレックスタイムや在宅勤務など、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方の導入が図られていること」は、女性の30歳代（70.9%）が約7割で最も多かった。

（図表 10-9-2）

図表 10-9-2 女性が活躍するために必要な取組や支援（複数回答）—地域別、性・年代別

		(%)																						
	n	職場の上司・同僚が、仕事と家事・育児、介護等の両立について理解があること	職場の支援制度が整っていること	図られていない柔軟な働き方の導入が図られていること	フレックスタイムや在宅勤務など、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方の導入が図られていること	充実していること	地域において保育や介護などのサービスが充実していること	家庭において男性の積極的な家事・育児、介護等への参画があること	あること	企業トップが女性の活躍の促進に積極的であること	女性の仕事に適正に評価されること	措置が図られていること	企業内で長時間労働の是正について必要な措置が図られていること	環境が整っていること	地域において就職相談等の再就職しやすい環境が整っていること	性に任せること	キャリアアップにつながるような仕事を女性に任せること	性を増やすこと	社会において政策・方針決定過程の場に女性が活躍していること	身近に活躍している女性（ロールモデル）がいること	セミナーがあること	地域においてスキルアップに向けた講座やセミナーがあること	その他	無回答
全体	1,313	72.5	68.5	53.9	51.9	51.9	47.2	46.8	33.0	29.0	23.8	21.7	18.6	10.3	3.1	4.0								
【地域別】																								
横浜	495	71.5	70.1	55.8	52.5	55.2	49.3	47.9	34.7	28.3	24.0	23.2	21.6	8.5	3.4	4.0								
川崎	179	74.9	70.4	56.4	50.8	49.7	46.9	43.0	38.5	27.9	24.6	19.0	20.1	12.8	2.8	2.2								
相模原	114	73.7	66.7	47.4	47.4	46.5	38.6	47.4	39.5	27.2	25.4	21.1	14.0	9.6	2.6	3.5								
横須賀三浦	136	80.1	66.2	47.1	53.7	48.5	45.6	47.1	28.7	27.2	20.6	15.4	16.9	9.6	2.9	1.5								
県央	127	76.4	70.1	53.5	55.9	54.3	52.8	51.2	24.4	29.9	24.4	24.4	12.6	15.0	4.7	1.6								
湘南	188	69.1	69.1	58.0	55.3	54.3	47.9	46.8	31.9	36.7	27.1	23.4	19.7	13.3	2.7	2.1								
県西	59	69.5	66.1	59.3	45.8	45.8	45.8	49.2	28.8	25.4	18.6	25.4	13.6	3.4	1.7	6.8								
【性・年代別】																								
男性	623	69.2	65.0	50.9	45.3	44.0	50.7	45.4	34.2	26.5	24.9	22.3	19.7	8.7	3.7	2.6								
女性	669	76.7	72.5	57.8	59.5	60.2	44.4	49.3	32.6	32.0	23.5	21.7	17.8	12.0	2.7	3.9								
男性 18～19歳	10	50.0	50.0	50.0	50.0	40.0	10.0	10.0	10.0	30.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-	-								
20歳代	53	75.5	60.4	52.8	41.5	41.5	34.0	34.0	17.0	37.7	18.9	18.9	15.1	3.8	3.8	1.9								
30歳代	97	63.9	60.8	53.6	41.2	44.3	39.2	37.1	37.1	25.8	18.6	20.6	22.7	10.3	3.1	3.1								
40歳代	107	67.3	64.5	47.7	37.4	29.0	46.7	39.3	40.2	25.2	25.2	14.0	19.6	6.5	6.5	2.8								
50歳代	111	63.1	63.1	52.3	44.1	43.2	52.3	45.9	33.3	25.2	29.7	24.3	27.0	6.3	4.5	1.8								
60歳代	137	76.6	73.7	54.7	60.6	50.4	62.8	56.9	33.6	23.4	30.7	21.9	20.4	8.8	2.2	2.2								
70～74歳	47	72.3	74.5	51.1	40.4	44.7	51.1	51.1	42.6	21.3	21.3	29.8	14.9	19.1	4.3	2.1								
75歳以上	61	70.5	55.7	39.3	39.3	59.0	67.2	54.1	34.4	32.8	23.0	36.1	9.8	9.8	1.6	4.9								
女性 18～19歳	6	83.3	83.3	50.0	100.0	66.7	50.0	66.7	33.3	50.0	33.3	50.0	16.7	33.3	-	-								
20歳代	66	83.3	74.2	59.1	65.2	63.6	39.4	53.0	39.4	37.9	19.7	22.7	30.3	6.1	4.5	-								
30歳代	103	80.6	73.8	70.9	53.4	67.0	42.7	40.8	43.7	35.9	24.3	17.5	19.4	13.6	3.9	2.9								
40歳代	127	81.9	77.2	60.6	63.0	65.4	40.2	41.7	26.0	26.0	19.7	18.1	15.0	12.6	2.4	1.6								
50歳代	124	75.0	77.4	61.3	62.9	60.5	48.4	50.8	36.3	34.7	28.2	26.6	23.4	14.5	0.8	3.2								
60歳代	131	79.4	72.5	55.0	58.8	56.5	48.1	61.8	30.5	36.6	29.0	24.4	13.0	15.3	1.5	3.1								
70～74歳	47	57.4	61.7	44.7	57.4	48.9	42.6	46.8	21.3	25.5	10.6	10.6	10.6	4.3	8.5	10.6								
75歳以上	64	64.1	56.3	40.6	48.4	50.0	45.3	45.3	26.6	18.8	21.9	23.4	10.9	6.3	1.6	12.5								