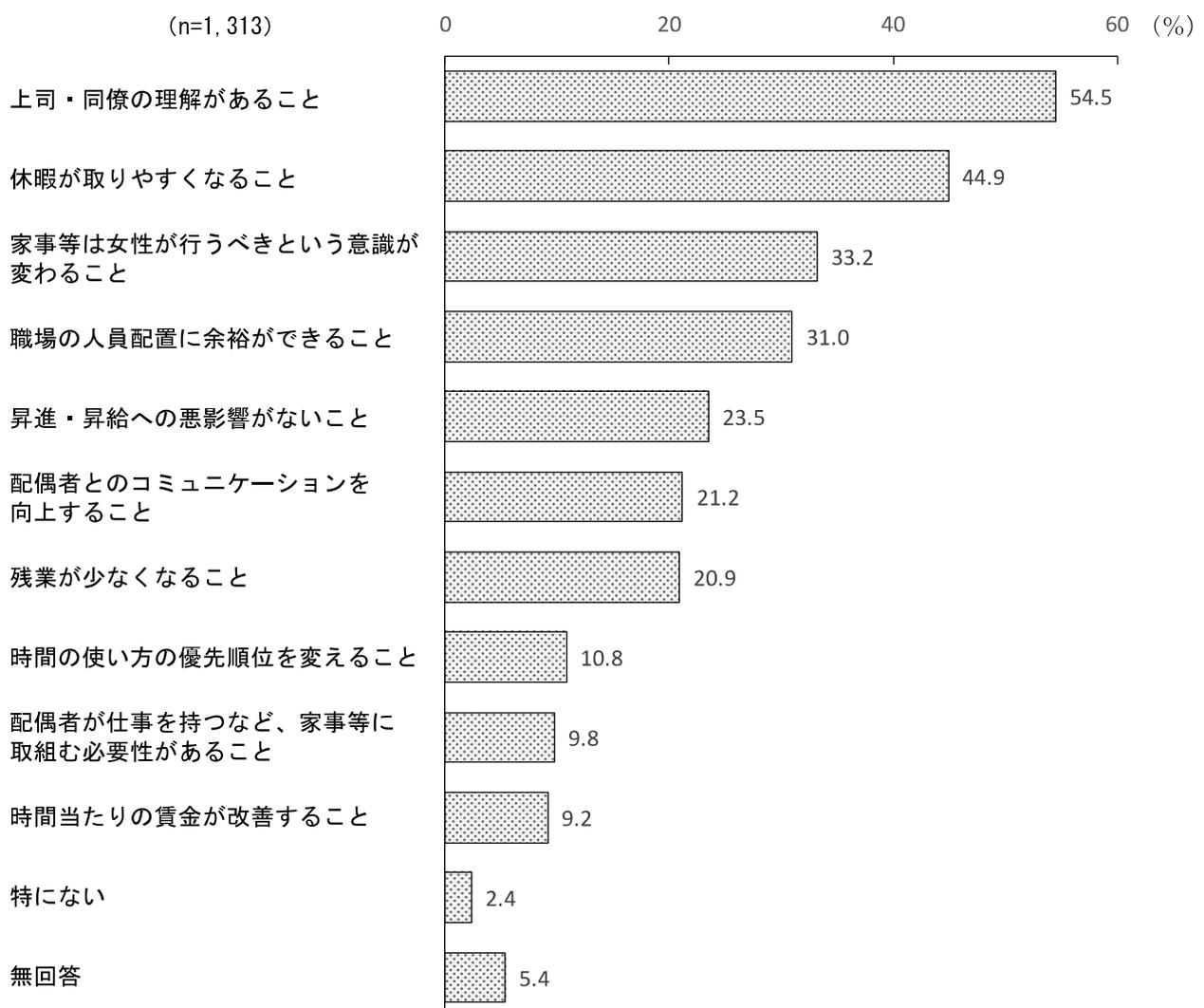


5 男性が家事や育児などに関わるために必要なこと【問 55】

【全体の状況】

男性が家事、育児、介護や地域活動に関わっていけるようになるためには、どのようなことが必要だと思うか複数回答（3つまで）で尋ねたところ、「上司・同僚の理解があること」（54.5%）が5割台で最も多く、「休暇が取りやすくなること」（44.9%）が4割台、「家事等は女性が行うべきという意識が変わること」（33.2%）と「職場の人員配置に余裕ができること」（31.0%）が3割を超えて続いた。（図表 10-5-1）

図表 10-5-1 男性が家事や育児などに関わるために必要なこと（複数回答）



地域別の状況】

地域別にみると、「上司・同僚の理解があること」は、横須賀三浦（61.8%）が約6割で最も多く、県央（57.5%）、横浜（54.9%）、川崎（53.6%）、相模原（53.5%）がそれぞれ5割台で続いた。また、「休暇が取りやすくなること」は、県央（51.2%）が約5割で最も多かった。（図表 10-5-2）

【性・年代別の状況】

性別にみると、「家事等は女性が行うべきという意識が変わること」は、女性（41.9%）が男性（24.1%）を17.8ポイント上回った。また、「職場の人員配置に余裕ができること」は、男性（34.5%）が女性（27.8%）を6.7ポイント上回った。

性・年代別にみると、「上司・同僚の理解があること」は、サンプル数の少ない男女18～19歳を除くと、男性の20歳代（64.2%）と女性の30歳代（65.0%）がともに6割台が多かった。「家事等は女性が行うべきという意識が変わること」は、女性の60歳代（48.1%）が約5割で最も多く、女性の40歳代（44.9%）・75歳以上（45.3%）が4割台で続いた。（図表10-5-2）

図表 10-5-2 男性が家事や育児などに関わるために必要なこと（複数回答）—地域別、性・年代別

		(%)												
	n	上司・同僚の理解があること	休暇が取りやすくなること	家事等は女性が行うべきという意識が変わること	職場の人員配置に余裕ができること	昇進・昇給への悪影響がないこと	配偶者とのコミュニケーションを向上すること	残業が少なくなること	時間の使い方方の優先順位を変えること	配偶者が仕事を持つなど、家事等に取組む必要性があること	時間当たりの賃金が改善すること	特にない	無回答	
全体	1,313	54.5	44.9	33.2	31.0	23.5	21.2	20.9	10.8	9.8	9.2	2.4	5.4	
【地域別】														
横 浜	495	54.9	44.0	31.3	28.1	26.9	19.4	23.2	10.3	11.7	7.9	2.8	5.5	
川 崎	179	53.6	40.8	33.5	31.3	24.6	24.0	21.8	13.4	10.6	11.2	1.7	5.0	
相 模 原	114	53.5	45.6	30.7	38.6	21.9	15.8	23.7	7.9	7.9	10.5	1.8	6.1	
横 須 賀 三 浦	136	61.8	44.9	33.1	28.7	20.6	22.1	14.7	12.5	12.5	10.3	1.5	4.4	
県 央	127	57.5	51.2	36.2	33.1	22.0	26.8	21.3	14.2	4.7	7.9	2.4	3.1	
湘 南	188	51.1	46.3	37.2	36.7	20.7	24.5	18.6	7.4	8.0	9.6	2.1	5.3	
県 西	59	44.1	47.5	37.3	23.7	16.9	16.9	16.9	10.2	8.5	13.6	5.1	6.8	
【性・年代別】														
男 性	623	51.7	44.8	24.1	34.5	22.0	23.1	23.0	12.5	11.1	12.4	2.6	4.5	
女 性	669	57.1	45.4	41.9	27.8	25.3	19.6	18.8	9.0	8.8	6.4	2.2	6.0	
男 性 18～19歳	10	50.0	60.0	10.0	40.0	40.0	10.0	40.0	-	10.0	10.0	10.0	-	
20歳代	53	64.2	43.4	32.1	37.7	26.4	17.0	11.3	5.7	13.2	17.0	3.8	-	
30歳代	97	45.4	47.4	14.4	42.3	18.6	17.5	30.9	12.4	12.4	17.5	3.1	5.2	
40歳代	107	51.4	38.3	15.9	46.7	24.3	17.8	29.0	8.4	10.3	16.8	2.8	4.7	
50歳代	111	47.7	44.1	22.5	38.7	17.1	18.0	21.6	17.1	8.1	13.5	1.8	5.4	
60歳代	137	54.7	52.6	29.9	24.1	19.7	31.4	20.4	16.1	11.7	9.5	0.7	3.6	
70～74歳	47	42.6	42.6	29.8	25.5	25.5	29.8	23.4	6.4	12.8	4.3	6.4	6.4	
75歳以上	61	59.0	36.1	34.4	19.7	27.9	34.4	14.8	16.4	11.5	3.3	1.6	6.6	
女 性 18～19歳	6	66.7	66.7	33.3	50.0	-	33.3	33.3	-	16.7	-	-	-	
20歳代	66	57.6	48.5	33.3	42.4	30.3	9.1	28.8	4.5	4.5	10.6	3.0	4.5	
30歳代	103	65.0	42.7	36.9	33.0	27.2	14.6	27.2	8.7	10.7	10.7	1.9	2.9	
40歳代	127	58.3	44.9	44.9	26.8	29.9	22.0	19.7	11.8	5.5	3.9	0.8	4.7	
50歳代	124	52.4	41.9	41.1	26.6	25.0	21.8	19.4	10.5	10.5	6.5	-	8.9	
60歳代	131	57.3	50.4	48.1	26.0	22.9	25.2	10.7	8.4	9.2	6.1	0.8	4.6	
70～74歳	47	57.4	51.1	38.3	17.0	21.3	17.0	14.9	12.8	8.5	4.3	8.5	8.5	
75歳以上	64	48.4	37.5	45.3	18.8	17.2	18.8	10.9	4.7	12.5	3.1	7.8	10.9	