

資料4

令和7年度 第2回在宅医療推進協議会訪問看護部会



【報告 3】

ペイシェントハラスメント防止について(ポスター)

(神奈川県医療勤務環境改善支援センター)

神奈川県健康医療局保健医療部医療整備・人材課人材確保グループ

令和7年11月27日

ペイシエントハラスメント防止【神奈川県医療勤務環境改善支援センター】

神奈川県では上記センターを設置し、医師や看護師等の医療従事者の離職防止や定着促進、医療安全の確保等を図るため、医療勤務環境改善に主体的に取り組む医療機関を支援しています

ほんの少しの思いやりが、誰かの安心につながります。

思いやりが 医療の 力になる!



**そのひと言が
医療現場をこわします**

病院は、治す場所であると同時に、支え合う場所でもあります。
医療従事者も、患者さんも、互いに敬意と配慮を持って接することが、
地域医療の質を高め、安心できる環境を生み出します。

暴言

大声

不必要な
接触

過度な
プライベートの
質問

ペイシエントハラスメントを防ぎ、
すべての人が安心していただける
医療の場を、ともに築きましょう。



神奈川県医療勤務環境改善支援センター

互いに信頼し合うことが、よりよい医療につながります。

信頼が 医療の 力になる!

お互いの
信頼が
安心を作る



**そのひと言が
医療現場をこわします**

病院は、治す場所であると同時に、支え合う場所でもあります。
医療従事者も、患者さんも、互いに敬意と配慮を持って接することが、
地域医療の質を高め、安心できる環境を生み出します。

暴言

大声

不必要な
接触

過度な
プライベートの
質問

ペイシエントハラスメントを防ぎ、
すべての人が安心していただける
医療の場を、ともに築きましょう。



神奈川県医療勤務環境改善支援センター