

資料4

令和7年度 第2回在宅医療推進協議会訪問看護部会



【報告 3】

ペイシェントハラスメント防止について(ポスター)

(神奈川県医療勤務環境改善支援センター)

神奈川県健康医療局保健医療部医療整備・人材課人材確保グループ

令和7年11月27日

ペイシェントハラスメント防止

【神奈川県医療勤務環境改善支援センター】

神奈川県では上記センターを設置し、医師や看護師等の医療従事者の離職防止や定着促進、医療安全の確保等を図るため、医療勤務環境改善に主体的に取り組む医療機関を支援しています

ほんの少しの思いやりが、誰かの安心につながります。

思いやりが 医療の 力になる!



そのひと言が
医療現場をこわします

病院は、治す場所であると同時に、支え合う場所でもあります。
医療従事者も、患者さんも、互いに敬意と配慮を持って接することが、
地域医療の質を高め、安心できる環境を生み出します。

暴言

大声

不必要な
接触

過度な
プライベートの
質問

ペイシェントハラスメントを防ぎ、
すべての人が安心していられる
医療の場を、ともに築きましょう。



互いに信頼し合うことが、よりよい医療につながります。

信頼が 医療の 力になる!



そのひと言が
医療現場をこわします

病院は、治す場所であると同時に、支え合う場所でもあります。
医療従事者も、患者さんも、互いに敬意と配慮を持って接することが、
地域医療の質を高め、安心できる環境を生み出します。

暴言

大声

不必要な
接触

過度な
プライベートの
質問

ペイシェントハラスメントを防ぎ、
すべての人が安心していられる
医療の場を、ともに築きましょう。

