

○民間事業所の男性の育児休業取得率

別添

< 県：実績値の推移 >

		第5次計画期間									
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	
300人以上	実績値(%)			18.3	26.8	37.9					
	増減				8.5	11.1					
	2021年からの伸び					19.6					
	2021年からの伸び(1年あたり)					9.8					

< 参考：国の実績値の推移 >

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9
500人以上	実績値(%)	12.34	13.09	17.00	25.36	29.70	34.04	38.38	42.72	47.06
	増減		0.75	3.91	8.36					
	2019年からの伸び(1年あたり)	4.3								
100~499人	実績値(%)	4.81	17.21	14.70	21.92	27.62	33.33	39.03	44.73	50.44
	増減		12.4	-2.51	7.22					
	2019年からの伸び(1年あたり)	5.7								
5人以上	実績値(%)	7.48	12.65	13.97	17.13	20.35	23.56	26.78	30.00	33.21
	増減		5.17	1.32	3.16					
	2019年からの伸び(1年あたり)	3.2								

男女共同参画基本計画：目標値30%
 こども未来戦略方針：目標値50%

< 設定の考え方 >

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	年増
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	
(案の1) 国の「こども未来戦略方針」で、目標値を50%(2025)としていることを参考とし、雇用均等基本調査100~499人と500人以上の事業所規模での男性の育児休業取得率を踏まえ、50%を超えることで目標値を設定。					2021年度より増加すること	45%	50%	50%を超えること	50%を超えること	
(案の2) 2021年からの3年間の平均(年9.8)と同じ水準での増加を目指して設定					37.9	47.7	57.5	67.3	77.1	9.8