

教員のライフステージに即した研修

採用前

▶ かながわティーチャーズカレッジ

教員志望者を対象とし、神奈川県での教育について理解を深めるために、「かながわ教育学講座」「実践力向上講座」等を行っています。

詳しくは

▶ フレッシュティーチャーズキャンプ

新規採用予定者が、教育公務員としての自覚・意欲を高め、教員として直ちに必要知識・技能を身に付けることができます。着任前の不安を解消し、スムーズな教員生活のスタートを応援します。

・ 集合研修 (2~3月)

県内で表彰された優秀授業実践教員や初任者の実践報告、講師の講義などを通じて、教員としての自覚や意欲を高めます。協議では、同じ不安や悩みをもつ同期の仲間と出会い、交流も図れます。



・ 赴任予定校研修 (3月)

実際に赴任する学校を訪問し、学校や地域の状況など赴任校についての理解を深め、4月から始まる新たな教員生活の準備を前もって行うことができます。



採用後

開発期研修

「学び、高める」
主に、教職経験5年程度まで

充実期研修

「広げ、分かち合う」
教職経験5~20年(30~45歳)程度

発展期研修

「伝え、支える」
教職経験約20年(約45歳)以上

初任者研修 | 1年経験者研修 | 4年経験者研修 | 中堅教諭等資質向上研修 | 20年経験者研修

教員自らが自己の研修デザインに沿って主体的に学ぶ研修

総合教育センター・教育事務所・市町村教育委員会が実施する研修や、全国教員研修プラットフォーム(Plant)、私的に参加する各種研究会や学習会等の多様な研修から教員が主体的に選択し受講します。

▶ 教職としての専門性を高める研修

様々なテーマに関する研修講座が開設されており、教員が主体的に、自分のニーズに応じて選ぶことができます。

- 授業力向上のための研修
- 教育課題解決のための研修
- 支援教育の理念に基づくインクルーシブ教育推進のための研修
- 組織マネジメント力向上のための研修

▶ マネジメント能力向上のための研修

校長、副校長、教頭、総括教諭を対象として、管理職やミドルリーダーとして学校経営や学校運営に必要なマネジメント能力を高めます。



意欲と情熱を支える 神奈川の研修

豊富な研修メニューで
学び続ける教員を
サポートします



安心して教員生活を スタートするための初任者研修

初任者研修は、充実した教員生活を送るために最初に位置付けられた重要な研修です。神奈川県では「授業力向上」「課題解決力向上」「人格的資質向上」の3つの柱について、生涯にわたり指導力を高めようという意欲をもち続ける教員を育成します。日々の授業を充実させるための研修のほか、教育公務員としての自覚を高め、社会人としての基礎力を向上させる研修も実施します。また、多様な体験活動をとおり、組織の一員としての意識を高めるとともに、教員相互の交流を深めます。

校内研修

初任者一人ひとりに対して拠点校指導教員や指導担当教員が配置されるので、教科指導及び、児童・生徒指導上の問題や保護者への対応の仕方、学級経営や学級事務、保健・安全指導等について、具体的できめ細かい指導・助言を受けることができます。



▶ 初任者授業

実践的な指導力を習得できます。

▶ 初任者参観

先輩の先生方の授業を参観できます。

▶ 研究協議、指導主事訪問

授業や学級経営に関する協議・助言をとおり、実践的な指導法を学べます。



校外研修

教育活動に必要とされる基礎的・基本的な事項について、講義や実践報告、グループ協議等をとおり、指導力向上を図ることができます。

▶ 講義・実践報告

最新の教育の知見や先輩の授業づくりのノウハウが学べます。

▶ グループ協議

仲間たちの様々な意見にふれ、指導のヒントが見つかります。

▶ ふれあい研修

同期の仲間との体験活動をとおり、きずなが深まります。



採用後のサポート

OJT(職場内研修)

学校の実情に応じて、教員が互いに学び合う機会があります。

総合教育センターのサポート

学校における教育相談の支援

児童・生徒の教育的ニーズに応じた支援や保護者などへの対応、関係機関との連携についての情報提供など、教員等からの相談に応じ、学校における教育相談活動を支援します。

授業づくりを支援する施設(教育図書室・学校支援室)

「教育図書室」では教育に関する図書や雑誌等を、「学校支援室」では現在使用中の教科書や県内の学校が作成した授業研究に関する資料等を所蔵しています。これらの資料は閲覧、貸出により、授業づくりや教材作成に活用することができます。



※このページの写真には過年度の写真も含まれます。