

Bảo hiểm việc làm

(Koyohoken)

- Công ty không tham gia bảo hiểm việc làm, vậy phải làm thế nào?
- Bạn thôi việc nên muốn nhận tiền bảo hiểm thất nghiệp

1. Bảo hiểm việc làm là gì?

Bảo hiểm việc làm là chế độ chi trả sinh hoạt phí trong một thời gian nhất định trong những trường hợp như bị công ty đuổi việc, thôi việc, công ty bị phá sản hay buộc phải nghỉ việc vì lý do sắp xếp lại nhân sự.

Chừng nào hoạt động sản xuất kinh doanh có tuyển dụng người lao động thì hầu hết đều là hoạt động sản xuất kinh doanh áp dụng bảo hiểm việc làm. Chính vì vậy, nếu là người lao động làm việc tại cơ sở sản xuất kinh doanh là đối tượng áp dụng bảo hiểm việc làm thì hầu hết đều là người được bảo hiểm và sẽ tham gia bảo hiểm bất kể ý chí cá nhân là như thế nào. Phí bảo hiểm sẽ được thu từ cả người được bảo hiểm và chủ sản xuất kinh doanh.

Trong trường hợp công ty không làm thủ tục tham gia bảo hiểm, phí bảo hiểm việc làm không bị khấu trừ tiền lương, bạn hãy xác lại với công ty xem thủ tục tham gia bảo hiểm đã hoàn tất hay chưa.

2. Nếu công ty bảo bạn rằng sẽ không tham gia bảo hiểm

Nếu công ty bảo với bạn rằng sẽ không tham gia bảo hiểm, hãy xác nhận lại chắc chắn lý do vì sao không tham gia. Ngay cả là những người lao động trong thời gian ngắn hay lao động phái cử, những người có thời gian lao động trong một tuần trên 20 giờ đồng thời dự kiến được tuyển dụng trên 31 ngày có thể tham gia bảo hiểm việc làm. Tuy nhiên những người ở quá hạn visa, những người mà tư cách lưu trú không được phép làm việc thì không được tham gia bảo hiểm việc làm.

Trong trường hợp cơ sở sản xuất kinh doanh không tham gia bảo hiểm việc làm cho bạn, hãy đến văn phòng việc làm công cộng để được tư vấn và hỗ trợ chi đạo cơ sở sản xuất kinh doanh tham gia bảo hiểm. Ngay cả trong tình huống sau khi thôi việc, công ty tham gia bảo hiểm cho thời gian người lao động đã làm việc theo chỉ đạo của văn phòng việc làm công cộng, nếu chủ sản xuất kinh doanh và người được bảo hiểm đồng phí bảo hiểm cho phần thời gian đã làm việc thì người được bảo hiểm có thể được chi trả bảo hiểm thất nghiệp. Tuy nhiên trường hợp này chỉ có thể tham gia bảo hiểm cho thời gian làm việc trong quá khứ tối đa là 2 năm vì lý do thời hiệu.

Ngay cả khi công ty nói rằng sẽ không tham gia bảo hiểm, bạn hãy cố gắng thương lượng rõ ràng để công ty ngay từ đầu thực hiện thủ tục tham gia.

3. Thông báo nghỉ việc là gì?

Trong trường hợp người được bảo hiểm nghỉ việc, cơ sở sản xuất kinh doanh phải nhanh chóng tiến hành thủ tục này. Tuy nhiên có những tình huống khi có tranh chấp về lý do nghỉ việc, thủ tục bị làm chậm trễ hay bị cự tuyệt. Trong những trường hợp như thế này, bạn hãy liên hệ ngay với văn phòng việc làm công cộng quản lý địa bàn của cơ sở sản xuất kinh doanh. Có những trường hợp văn phòng việc làm công cộng sẽ điều tra tình hình, đốc thúc cơ sở sản xuất kinh doanh nhanh chóng tiến hành thủ tục thông báo nghỉ việc cho bạn.

Trong thông báo nghỉ việc có cột ghi lý do nghỉ việc và cơ sở sản xuất kinh doanh sẽ ghi lý do nghỉ việc vào đó. Tùy theo lý do nghỉ việc, có những trường hợp bị hạn chế về thời gian chi trả bảo hiểm ở thời gian 7 ngày sau ngày quyết định tư cách nhận tiền bảo hiểm. Trường hợp "thôi việc vì lý do của bản thân" thuộc về những trường hợp này, nhưng kể cả "thôi việc vì lý do của công ty", trong trường hợp có lý do chính đáng, người lao động được áp dụng chế độ tương tự như "thôi việc vì lý do của công ty" và sẽ không chịu sự hạn chế về thời gian chi trả bảo hiểm. Bạn hãy yêu cầu công ty ghi một lý do nghỉ việc một cách dễ hiểu.

4. Bạn đã yêu cầu công ty nhưng công ty không đáp ứng

Trong trường hợp công ty lảng tránh thương lượng về việc đình chính lý do nghỉ việc hay mức tiền lương hay phạt hành thông báo nghỉ việc, hay trong trường hợp hoàn toàn không có giải thích hay thương lượng không đi đến kết quả, bạn hãy nhanh chóng liên hệ với văn phòng việc làm công cộng để được tư vấn.

Ngoài ra, bạn cũng có thể hay liên hệ qua điện thoại hay đến làm việc trực tiếp với Quầy tư vấn lao động người nước ngoài tỉnh Kanagawa để được tư vấn.

Tại quầy tư vấn, thông qua phiên dịch, chúng tôi sẽ đưa ra lời khuyên về phương pháp xử lý. Tùy theo từng trường hợp, chúng tôi có thể liên lạc với công ty để xác nhận sự thật và hỗ trợ để các bên có liên quan có thể tự giải quyết.

Hãy xác nhận lại những nội dung sau!

- Bạn có phải là người được bảo hiểm việc làm hay không?
- Phí bảo hiểm có được khấu trừ từ tiền lương hay không?