

Nghỉ phép có lương hàng năm

(Nenji Yukyukyuka)

- Công ty không cho nghỉ phép có lương
- Xin phép nghỉ phép có lương, tuy nhiên không nhận được lương cho ngày nghỉ đã xin phép
- Muốn công ty trả tiền cho những ngày nghỉ phép có lương mà không được nghỉ

1. Trước hết hãy xác nhận lại

Nghỉ phép có lương hàng năm là ngày nghỉ mà người lao động có thể nghỉ làm theo nguyện vọng của mình mà vẫn được hưởng lương ngoài các ngày nghỉ thường.

Người lao động làm việc liên tục trong 6 tháng và đi làm trên 80% số ngày lao động có thể nhận được nghỉ phép có lương hàng năm. Số ngày nghỉ phép có lương hàng năm có thể nhận được có sự khác biệt tùy theo số năm làm việc liên tục tại công ty hay số ngày và thời gian làm việc theo quy định. Sau đó, cứ mỗi năm trôi qua số ngày nghỉ phép có lương hàng năm tăng lên và người lao động có thể yêu cầu sử dụng ngày nghỉ phép này trong vòng 2 năm kể từ khi được cấp. Số ngày nghỉ phép có lương hàng năm được cấp xin tham khảo bảng kèm theo.

Khi sử dụng ngày nghỉ phép có lương hàng năm, người lao động cần phải thông báo trước. Nhiều trường hợp công ty có chuẩn bị sẵn mẫu đơn xin nghỉ phép và người lao động có thể sử dụng mẫu đơn đó để nộp cho công ty.

Khi đã nghỉ bằng ngày nghỉ phép có lương hàng năm, theo quy định của pháp luật người lao động vẫn có thể nhận được tiền lương. Không có chuyện công ty coi ngày đã nghỉ là ngày người lao động nghỉ không phép để hạ mức lương thường v.v. Ở Nhật Bản, về nguyên tắc luật pháp cấm việc trả tiền cho những ngày nghỉ phép có lương mà không được nghỉ.

2. Trong trường hợp không sử dụng được ngày nghỉ phép có lương hàng năm

Có những trường hợp công ty bảo rằng vì công việc ở công ty bận rộn nên hãy nghỉ vào ngày khác và người lao động không thể nghỉ phép được. Đây là trong tình huống giới hạn ở những trường hợp mà người lao động nghỉ việc sẽ làm cản trở đến việc điều hành công ty, công ty có thể thay đổi ngày nghỉ mà người lao động xin nghỉ sang những ngày khác.

Trong trường hợp không được nghỉ phép vì lúc nào cũng không có người, hay cứ mỗi lần xin nghỉ lại bị từ chối vì cùng một lý do thì có khả năng vấn đề nằm ở phía công ty, do đó bạn hãy liên hệ với văn phòng điều tra tiêu chuẩn lao động.

Trong trường hợp đã xin trước mà không được nghỉ, hãy xác nhận lại lý do với công ty.

Trong trường hợp mà nội quy công việc đòi hỏi phải thông báo xin nghỉ phép bằng văn bản, bạn nên tuân thủ quy định này. Việc tuân thủ quy định sẽ giúp bạn tránh được những rắc rối như xin nghỉ bằng lời nói miệng nên sau đó công ty nói rằng "Vì không làm thủ tục nên công ty coi đó không phải là nghỉ phép có lương hàng năm mà là nghỉ không phép" hay "Chưa nghe nói đến chuyện xin nghỉ phép có lương hàng năm bao giờ cả" v.v.

Thậm chí, theo Luật tiêu chuẩn lao động sửa đổi, kể từ ngày 1/4/2019, đối với những người lao động được cấp trên 10 ngày nghỉ phép có lương hàng năm, công ty phải cho người lao động nghỉ phép có lương hàng năm trong 5 ngày bằng phương pháp chỉ định mùa v.v. (đối tượng là những người lao động thuộc phân được khoanh vạch đậm ở bảng kèm theo).

3. Bạn đã yêu cầu công ty có biện pháp cải thiện nhưng công ty không đáp ứng

Xin đừng bỏ qua những điểm nghi vấn mà hãy đến trực tiếp hay liên hệ với Ủy ban tư vấn lao động người nước ngoài tỉnh Kanagawa qua điện thoại để được tư vấn.

Tại ủy ban tư vấn, thông qua phiên dịch, chúng tôi sẽ đưa ra lời khuyên về phương pháp xử lý. Tùy theo từng trường hợp, chúng tôi có thể liên lạc với công ty để xác nhận sự thật và hỗ trợ để các bên có liên quan có thể tự giải quyết.

Số ngày nghỉ phép có lương hàng năm được cấp

Số năm làm việc liên tục		0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5
Người lao động thông thường		10	11	12	14	16	18	20
Người lao động mà thời gian lao động được quy định trong tuần dưới 30 giờ	Số ngày lao động theo quy định hàng tuần là 4 ngày hoặc số ngày lao động theo quy định một năm từ 169 ngày đến 216 ngày	7	8	9	10	12	13	15
	Số ngày lao động theo quy định hàng tuần là 3 ngày hoặc số ngày lao động theo quy định một năm từ 121 ngày đến 168 ngày	5	6	6	8	9	10	11
	Số ngày lao động theo quy định hàng tuần là 2 ngày hoặc số ngày lao động theo quy định một năm từ 73 ngày đến 120 ngày	3	4	4	5	6	6	7
	Số ngày lao động theo quy định hàng tuần là 1 ngày hoặc số ngày lao động theo quy định một năm từ 48 ngày đến 72 ngày	1	2	2	2	3	3	3

Hãy xác nhận lại những nội dung sau!

- Số ngày nghỉ phép có lương của bản thân là bao nhiêu ngày?
- Bạn có đơn xin nghỉ phép có lương hàng năm hay không?
- Trong nội quy công việc có quy định về nghỉ phép có lương hàng năm hay không?