

## 5 高い指導力と意欲をもつ教職員の確保・育成

### 【基本的な考え方】

多様で優秀な教職員の確保と指導力の高い教職員を育成するために、新たに教員志望者への学校現場を体験する機会を提供するほか、新規採用予定者に対する研修を実施する。

また、既存の研修の見直し・充実により指導力の向上を図るなど、人材の育成に取り組む。

#### (1) 優秀な人材の確保

##### ア **新** かながわティーチャーズカレッジの開講 2,500千円

優秀な人材の確保を図るために、教員志望者に対し、学校現場を体験する機会や現役教員等による講座を提供することにより、教員としての自覚の醸成と実践力の向上を図るとともに、神奈川の教育への関心や理解を深めることを目的に、「かながわティーチャーズカレッジ（教員志望者養成講座）」を開講する。

##### イ **新** フレッシュティーチャーズキャンプの実施 500千円

神奈川県新規採用予定者が、着任にあたっての不安解消を図るとともに、神奈川県の教育に関する理解や、教育公務員としての自覚・意欲を高めるため、教員として直ちに必要な知識・技能や実践力を習得し、教員生活がスムーズにスタートできるよう「フレッシュティーチャーズキャンプ（新規採用予定者研修）」を実施する。

#### (2) 人材の育成

##### ア **新** 教職大学院派遣事業費 4,463千円

平成20年4月に開設される教職大学院に現職教員を派遣し、今後の教育行政において指導的・中核的役割を担う人材を育成する。

##### イ 教育課題研修等事業費 30,604千円

教職員人材確保・育成基本計画に基づき、授業力向上、課題解決力向上、人格的資質向上を図るために、研修内容全体の見直しを行う。

教職員のライフステージに即した研修					
教職員のファーストキャリア研修(初任～10年)			教職員のキャリアアップ研修(11年～退職まで)		
<b>初任者研修</b> <b>【目的】</b> 学習指導や学級経営に必要な基礎的・基本的な知識や技能を習得し、組織の一員としての意識を高める。	<b>2年経験者研修</b> <b>新</b> <b>【目的】</b> 学習指導や学級経営の経験を踏まえ、基礎的な知識や技能の充実を図る。	<b>5年経験者研修</b> <b>【目的】</b> 学習指導や学級・学年経営に必要な専門的な知識や技能を習得し、全校的な視野に立った実践的指導力の向上を図る。	<b>10年経験者研修</b> <b>【目的】</b> 学習指導や学年経営の専門的な知識や技能を充実させ、地域等と協働して指導力の育成を図る。	<b>15年経験者研修</b> <b>【目的】</b> 授業力の継承や学校経営を補佐するための知識を習得し、校内で指導的な立場に立つ教員としての指導力の向上を図る。	<b>25年経験者研修</b> <b>新</b> <b>【目的】</b> 優れた授業技術・教育力を継承し、若手教員を育成するための識見を高め、指導者としての問題解決能力の一層の向上を目指す。
25日 法定	4日	8日	20日 法定	4日	4日